

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
Государственное учреждение
«Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений и дополнений
к коллективному договору,
заключенному на 2022-2025 годы

Работники государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии», от имени которых выступает первичная профсоюзная организация (далее - Профком), представляющая интересы работников (членов профсоюза), в лице председателя Профкома Дуброва Ирины Валерьевны и государственное учреждение «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии» (далее - Наниматель), в лице главного врача Кравченко Сергея Владимировича, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Приложение № 9 «Положение о направлении и порядке использования средств от приносящей доходы деятельности, остающихся в распоряжении государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии» изменить и изложить в новой редакции (прилагается).

2. Пункт 6 приложения № 5 «Положение об оплате труда работников государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии» изложить в следующей редакции:

«6. Наниматель обязан обеспечивать оплату труда работникам не ниже минимальной заработной платы».

3. Пункт 7.4 приложения № 5 «Положение об оплате труда работников государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии» изложить в следующей редакции:

«7.4. Надбавка за особенности профессиональной деятельности (постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019 № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций»):

Характеристика	Размер надбавки		Основание
	% от оклада	% от базовой ставки	
водителям специальных легковых автомобилей, функциональным назначением которых являются обеспечение оказания медицинской, в том числе скорой медицинской помощи и проведение санитарно-противоэпидемических мероприятий	20	х	п. 4
работникам с высшим немедицинским образованием (психологам, биологам, энтомологам, физикам, химикам, физиологам, инструкторам-методистам физической реабилитации, инструкторам-методистам по эрготерапии), участвующих в оказании медицинской помощи и занимающих должности в организациях здравоохранения, медицинских научных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность	100	х	п. 4
работчим бюджетных организаций в зависимости от разряда работы: 1-й разряд работы 2-й разряд работы 3-й разряд работы 4-й разряд работы 5-й разряд работы 6-й разряд работы	х	90 80 75 70 65 60	п. 1.2. Постановления Министерства здравоохранения № 111 от 25.11.2022

4. В пункт 7.5 приложения № 5 «Положение об оплате труда работников государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии» внести следующие изменения:

в таблице по строке 1 графы 2 цифры «85» заменить цифрами «140»;

в таблице по строке 2 графы 2 цифры «35» заменить цифрами «85».

5. Абзац 4 пункта 25 коллективного договора исключить.

6. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 25 ноября 2022 года, за исключением пункта 2-4, вступающего в силу с 1 января 2023 года.

Приложение

**Государственное учреждение
«Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии»**

ПОЛОЖЕНИЕ

**о направлении и порядке использования средств от приносящей доходы
деятельности, остающихся в распоряжении государственного учреждения
«Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии»**

1. Внебюджетные средства в части суммы превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении учреждения, с условием отсутствия просроченной кредиторской задолженности, используются по следующим направлениям:

1.1. ежегодная выплата в размере 3 базовых величин по заявлению работников, имеющих на иждивении троих и более несовершеннолетних детей;

1.2. ежегодная выплата в размере 3 базовых величин по заявлению работников, имеющих на иждивении детей-инвалидов;

1.3. ежегодная выплата в размере 3 базовых величин по заявлению работников, являющихся одинокими матерями;

1.4. ежегодная выплата в размере 3 базовых величин по заявлению работников, являющихся малообеспеченными;

1.5. выплата в размере до 3 базовых величин включительно, на основании ходатайства комиссии по оздоровлению, для частичного удешевления путевок в детские оздоровительные лагеря.

Частичная компенсация стоимости путевок, на основании ходатайства комиссии по оздоровлению, в санатории и оздоровительные учреждения УП «Белпрофсоюзкурорт» и иные санаторно-курортные организации, находящиеся в собственности Республики Беларусь, членам профсоюза и их детям до 17 лет включительно – при наличии подтверждающих документов о внесенной сумме оплаты стоимости путевки в размере 2 базовых величин, за каждую путевку, не чаще 1 раза в календарном году;

1.6. выплата в размере до 30 базовых величин, в случае смерти работника, одному из членов его семьи, на основании подтверждающей документации, по представлению профсоюзного комитета;

1.7. выплата для социальной поддержки работников связи с тяжелым материальным положением или в других случаях, требующих частичной компенсации расходов, на основании письменного заявления работника (при предоставлении подтверждающих документов) – в размере до 30 базовых величин включительно в зависимости от тяжести случая не чаще 1 раза в год по одному обстоятельству.

1.8. выплата в связи со смертью отца, матери, усыновителя, удочерителя, опекуна, супругов, детей, опекаемых на основании письменного

заявления работника в размере 5 базовых величин;

1.9. выплата работникам учреждения, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, для приобретения канцелярских принадлежностей и других вещей, необходимых для освоения образовательной программы в размере 1 базовой величины на каждого ребенка. Выплата производится по данному основанию не чаще 1 раза в календарный год на основании предоставленных документов, подтверждающих посещение детьми учреждения образования.

1.10. единовременная поощрительная премия, лицу, представленному к награде, осуществляется на основании приказа руководителя учреждения:

1.10.1. Благодарность Президента Республики Беларусь – ценный подарок до 25 базовых величин;

1.10.2. Почетная грамота Администрации Президента Республики Беларусь – до 30 базовых величин;

1.10.3. Почетная грамота Совета Министров Республики Беларусь – до 20 базовых величин или ценный подарок на эту сумму;

1.10.4. Почетная грамота Национального собрания Республики Беларусь – до 10 базовых величин или ценный подарок на эту сумму;

1.10.5. Знак «Выдатнік аховы здароўя Рэспублікі Беларусь» - 10 базовых величин;

1.10.6. Почетная грамота Министерства здравоохранения Республики Беларусь – 10 базовых величин;

1.10.7. Благодарность Министра здравоохранения Республики Беларусь – 7 базовых величин;

1.10.8. Почетная грамота Гомельского областного исполнительного комитета - 10 базовых величин;

1.10.9. Благодарность Гомельского областного исполнительного комитета - 7 базовых величин;

1.10.10. Почетная грамота Гомельского областного Совета депутатов – 10 базовых величин.

1.10.11. Почетная грамота Мозырского районного Совета депутатов – 5 базовых величин;

1.10.12. Благодарность Мозырского районного Совета депутатов - 3 базовые величины;

1.10.13. Почетная грамота Мозырского районного исполнительного комитета – 10 базовых величин;

1.10.14. Благодарность Мозырского районного исполнительного комитета - 7 базовых величин;

1.10.15. Почетная грамота государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии» - 2 базовые величины.

1.11. единовременная поощрительная премия в соответствии с Положением о наставничестве в государственном учреждении «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии», осуществляется наставникам в размере 25% базовой ставки, по факту освоения профессии молодым

работником (специалистом) за период обучения по результатам оценки индивидуального плана наставничества.

1.12. единовременная поощрительная премия общественным инспекторам по охране труда за активное участие в проведении периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда осуществляется в размере 1 базовой величины один раз в полугодие по ходатайству профсоюзного комитета.

1.13. единовременная поощрительная премия работникам, активно участвующих в культурно-массовых, спортивных мероприятиях, ведущих здоровый образ жизни, по письменному представлению профсоюзного комитета;

1.14. единовременная поощрительная премия, по ходатайству государственных органов и организаций, за добросовестное, квалифицированное выполнение работ;

1.15. единовременная поощрительная премия работникам (в качестве единовременной поощрительной премии работникам могут выдаваться сертификаты, подарки и др.):

1.15.1. к Новому году;

1.15.2. женщинам к Международному женскому дню, мужчинам ко Дню защитников Отечества;

1.15.3. к профессиональным праздникам (День медицинского работника, День образования санитарно-эпидемиологической службы);

1.15.4. на приобретение овощей и фруктов;

1.15.5. за развитие внебюджетной деятельности (в зависимости от объема валовой выручки от приносящей доходы деятельности);

1.15.6. выплаты в рамках исполнения Соглашения между главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2020 – 2023 годы в части направления в установленном порядке не менее 50 процентов внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на дополнительные вознаграждения работников.

1.16. возмещение понесенных расходов работникам в служебных целях для бесперебойной работы учреждения, в случаях, когда использование данных средств было заблаговременно согласовано с нанимателем, на основании предоставленной подтверждающей документации:

1.16.1. по оплате проездных документов, транспортных расходов, связанных непосредственно с выполнением производственных заданий, устных или письменных распоряжений руководителя;

1.16.2. по оплате услуг мобильной связи, связанных непосредственно с выполнением производственных заданий, устных или письменных распоряжений руководителя;

1.16.3. приобретение товарно-материальных ценностей в связи с производственной необходимостью для нужд учреждения, по распоряжению

руководителя в устной или письменной форме;

1.16.4. в других случаях, связанных непосредственно с выполнением производственных заданий, в связи с имеющейся необходимостью для нужд учреждения, по распоряжению руководителя в устной или письменной форме.

1.17. выплаты на поддержание общественных организаций и благотворительные акции;

1.18. Укрепление материально-технической базы учреждения;

1.19. Осуществление научной, научно-технической и инновационной деятельности;

1.20. Представительские нужды учреждения;

1.21. Проведение культурно-просветительских и физкультурно-спортивных мероприятий;

1.22. Проведение культурно-массовых, праздничных мероприятий, поздравление бывших работников учреждения, траурных мероприятий (покупка призов, цветов, праздничной атрибутики, ритуальных принадлежностей на проведение данных мероприятий);

1.23. Оплата подписки на периодические издания бывшим работникам учреждения, ушедшим на заслуженный отдых, ветеранам Великой Отечественной войны и лицам к ним приравненным по ходатайству профсоюзного комитета.

1.24. Подготовка и участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях;

1.25. Подготовка круглых столов, совещаний, широкомасштабных профилактических акций, дней здоровья и других мероприятий.

2. Выплаты и поощрения, предусмотренные пунктами 1.1 – 1.9 производятся при рассмотрении комиссионно с участием представителя профсоюзного комитета по заявлению работника.

3. Выплаты, поощрения и расходы, предусмотренные пунктами 1.10 – 1.17, 1.22-1.23 производятся при рассмотрении комиссионно с участием профсоюзного комитета».

Главный врач

С.В.Кравченко

Председатель ППО

И.В.Дуброва

«___»_____ 2022 г.